**Утвержден протоколом № 1**

 **Собрания о создании Профсоюза**

 **от 25 декабря 2015 г.**

**УСТАВ**

 **профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области**

**Город Тюмень**

**2015 год**

**1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Профессиональный союз сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области - добровольная общественная организация граждан - членов Профсоюза, (именуемая далее - Профсоюз), связанных общими производственными, профессиональными (служебными) интересами по роду деятельности, создается в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов ее членов, с учетом требований данной статьи и настоящего Устава.

 2. Наименование профсоюза:

полное: Профессиональный союз сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области.

сокращенное: ПС ОВД и ВС Тюменской области.

 3. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией и законодательством Российской Федерации, ее субъектов, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, настоящим Уставом, иными документами, касающимися деятельности профсоюзов.

 4. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти и местного самоуправления, руководителей системы МВД России, хозяйственного управления и работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и иных общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Отношения с ними строит на основе равного партнерства, диалога, взаимного уважения прав и интересов, сотрудничества и консолидации действий в достижении целей, способствующих повышению благосостояния работников и уровня их социальной защищенности.

5. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, Общие положения о первичной (объединенной первичной), территориальной профсоюзных организациях, положение о ревизионных комиссиях профсоюза, его организаций и другие положения, свою структуру, образует профсоюзные органы, создает аппарат, организует свою деятельность, проводит собрания, конференции, съезды и другие мероприятия.

 6. Основу профсоюза составляют члены профсоюза, в том числе объединившиеся в первичные профсоюзные организации.

7. Профсоюз, его первичные (объединенные первичные) и территориальные организации приобретают права юридического лица в соответствии с действующим законодательством.

8. Профсоюз и его организации могут иметь печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, собственную эмблему и другие средства индивидуализации.

9. Профсоюз может иметь свою символику (флаг, эмблему, вымпел), Почетную грамоту, иные знаки отличия.

 10. Место нахождения коллегиального исполнительного органа Профсоюза: город Тюмень.

**2.ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

 Предметом деятельности профсоюза является представительство, осуществление и защита прав, свобод и законных интересов членов профсоюза.

 Основными целями Профсоюза являются представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов в вопросах занятости, прохождения службы, условий и оплаты труда, охраны здоровья и соблюдения социальных и правовых гарантий. Для достижения этих целей Профсоюз и его структурные подразделения:
2.1. Представляют и защищают законные права и интересы своих членов в органах государственной власти, местного самоуправления, организациях перед руководителями правоохранительных органов РФ;
2.2. Осуществляют защиту членов Профсоюза в вопросах реализации их права эффективного использования своих способностей к труду, достойной оплаты труда, ее индексации в соответствии с ростом стоимости жизни, участвуют в установлении и должностных окладов работников и других надбавок,
2.3. Ведут переговоры с представителями органов государственной власти местного самоуправления, руководителями правоохранительных органов РФ; заключают соглашения и коллективные договоры;
2.4. Принимают участие в разработке государственных программ занятости, способствуют осуществлению мер социальной защиты членов профсоюза, высвобождаемых в результате сокращения численности или штата работников реорганизации или ликвидации подразделений, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области занятости;
2.5. Проводят изучение и вносят предложения по проектам законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права членов Профсоюза;
2.6. Осуществляют профсоюзный контроль над соблюдением должностными лицами законодательства о труде и по охране труда, прохождении службы, использованием государственных фондов социального страхования, обязательного медицинского и других фондов социальной направленности, заботятся об укреплении здоровья членов Профсоюза;
2.7. Содействуют руководству правоохранительных органов РФ в укреплении законности и служебной дисциплины в подразделениях, в профессионально-нравственном воспитании сотрудников;
2.8. Оказывают методическую, консультационную, юридическую и правовую помощь членам и организациям Профсоюза, обеспечивают защиту их интересов в органах по рассмотрению трудовых споров перед руководством правоохранительных органов РФ и других предприятий и организаций независимо от форм собственности , в органах прокуратуры, суде и других органах;
2.9. Используют для защиты законных прав и интересов членов Профсоюза все формы коллективных действий, предусмотренные законодательством, в том числе коллективные обращения, пикеты, митинги, манифестации, в свободное от работы время (за исключением забастовок);
2.10. Осуществляют подбор, подготовку, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;
2.11. Осуществляют через учреждаемые организации предпринимательскую, издательскую и иную деятельность, направленную на реализацию задач Профсоюза;
2.12. Участвуют в формировании механизмов распределения общественных фондов потребления, направляемых на улучшение условий труда и быта членов Профсоюза, сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области.
2.13.Участвуют в осуществлении социальных мероприятий, направленных на улучшение условий жизни членов Профсоюза и их семей, граждан, совместно с органами власти, руководителями подразделений органов внутренних дел, государственными органами всех уровней, политическими партиями и общественными объединениям2.14. Организуют и проводят культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу среди членов Профсоюза и их семей, оказывают содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха;
2.15.Для выполнения уставных задач Профсоюз может приобретать, арендовать помещения, в порядке, установленном действующим законодательством, осуществлять их ремонт и оборудование, для чего привлекает как собственные средства, так и  полученные в качестве благотворительной помощи.

**3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Членом профсоюза может быть любой гражданин достигший 18 летнего возраста из числа сотрудников органов МВД (полиции), военнослужащих Российской Федерации, уволенных в запас и ушедших на пенсию сотрудников и военнослужащих, членов их семей, других граждан, согласных с целями и задачами профсоюза, признающих и выполняющих Устав профсоюза, и регулярно уплачивающих членские взносы.

3.2. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению вступающего в первичную профсоюзную организацию, или на заседании выборного органа с последующим информированием о принятом решении членов первичной профсоюзной организации.
3.3. При отсутствии первичной профсоюзной организации, прием в члены Профсоюза производится коллегиальным выборным органом вышестоящей организации с определением первичной организации для дальнейшего постановки на учет.
3.4. Принятому в члены Профсоюза выдается профсоюзный билет, и со дня приема исчисляется профсоюзный стаж.
3.5.Учет членов Профсоюза ведется выборными органами профорганизаций.
При переходе в другое подразделение член профсоюза должен в течение 30 дней сообщить об этом выборному органу-профорганизации, где стоял на учете и встать на учет в другой профорганизации.
3.6.Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.
3.7.Член Профсоюза имеет право:
3.7.1. Обращаться в любой профсоюзный орган для получения бесплатной консультации, юридической помощи, профсоюзной защиты социально-трудовых прав и интересов;
3.7.2. Участвовать в деятельности Профсоюза, выработке, обсуждении принятии решений, осуществлении контроля над их выполнением и работой профсоюзных органов;
3.7.3. Получать информацию о работе профсоюзной организации и выборных органов;
3.7.4. На защиту Профсоюзом своих профессиональных, служебных и социально-трудовых и интересов, перед руководством, органами прокуратуры, суда и других органах;
3.7.5.Избрать и быть избранным в профсоюзные органы;
3.7.6. Участвовать в профсоюзных собраниях, а также заседаниях профсоюзных органов при рассмотрении его вопросов;
3.7.7. Получать из средств Профсоюза материальную помощь, поощрительные выплаты и другие льготы, предоставляемые Профсоюзом своим членам, пользоваться фондами Профсоюза;
3.7.8. Обращаться в любой профсоюзный орган и требовать ответа по существу, обжаловать принятые решения;
3.7.9. Получать поддержку и защиту в случае преследования за членство в профсоюзе и профсоюзную деятельность;
3.7.10. Свободно выйти из Профсоюза по личному письменному заявлению в выборный профсоюзный орган по месту учета.
3.8.Член Профсоюза обязан:
3.8.1. Соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения и поручения профсоюзных органов и организаций, отстаивать организационное единство профсоюза;
3.8.2. Поддерживать коллективные действия, организуемые Профсоюзом и его выборными органами в соответствии с действующим законодательством и принимать в них участие;
3.8.3. Проявлять заботу об укреплении авторитета профсоюзной организации и Профсоюза, не допускать действий, причиняющих вред Профсоюзу;
3.8.4.Лично участвовать в профсоюзных собраниях (конференциях);
3.8.5. Выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и коллективным соглашением, принятыми с участием Профсоюза;
3.8.6. Регулярно в установленном порядке и размере уплачивать членские профсоюзные взносы; Неуплата членом профсоюза членских взносов два месяца подряд является основанием для исключения из Профсоюза данного лица;
3.9.Поощрение членов профсоюзов.
За активное участие в деятельности профсоюза, а также добросовестное исполнение служебных обязанностей, члены профсоюза могут по предложениям выборных профсоюзных органов поощряться:
3.9.1.Вручением денежных премий, благодарственных писем, памятных подарков
3.9.2.Награждением профсоюзными наградами Почетными грамотами, Дипломами,
3.9.3.Присвоением Почетных званий,
3.9.4.Профсоюзные органы могут: ходатайствовать о награждении членов Профсоюза профсоюзными наградами, Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюзы,
3.9.5.Обращаться в органы власти о награждении государственными наградами,
3.9.6.Ходатайствовать о назначении на вышестоящую должность.
3.9.7. Вышестоящие профсоюзные органы вправе по собственной инициативе применять к члену Профсоюза меры поощрения с последующим сообщением о принятом решении первичной профсоюзной организации, в которой он состоит на учете.
3.10.Взыскания к членам профсоюза:
3.10.1. За невыполнение настоящего Устава, нарушения законности и дисциплины допущенных при исполнении служебных обязанностей за действия наносящие вред, Профсоюзу, невыполнение профсоюзных поручений, осуществление действий, направленных на разрушение единства и целостности профсоюза, к члену профсоюза профсоюзное собрание, профком или вышестоящий профсоюзный орган вправе применить меры общественного воздействия (обсуждение, вынесение порицания, постановка на вид) и взыскание (замечание, выговор, строгий выговор), вплоть до исключения из членов профсоюза.
3.10.2. Вопрос о принятии мер общественного воздействия к членам Профсоюза решается в его присутствии на собрании или заседании выборного профсоюзного органа первичной организации, а так же на заседаниях вышестоящих профсоюзных органов по их инициативе, с последующим сообщением о принятом решении первичной профсоюзной организации, в которой он состоит на учете, а при неявке без уважительных причин- в его отсутствии.
3.10.3. Решение принимается большинством голосов, а об исключении из Профсоюза - не менее двух третей участников собрания или заседания выборного органа, при наличии кворума. Применение мер общественного воздействия может быть обжаловано в вышестоящие профсоюзные органы в течение месяца со дня наложения взыскания.
3.10.4. Исключенный или выбывший из Профсоюза, не имеет права на защиту профсоюзом своих социально-трудовых прав и законных интересов, получение бесплатной юридической помощи, собственности на долю имущества, принадлежащего профсоюзу или его организации.
Сумма уплаченных профсоюзных взносов ему не возвращается.
3.11.Прекращение членства в профсоюзе прекращается в случаях:
3.11.1.Добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
3.11.2.Исключения из Профсоюза;
3.12. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом своих прав и интересов, пользования имуществом и средствами Профсоюза.

3.13. Члены профсоюза могут иметь другие права и нести другие обязанности предусмотренные законодательством РФ.

**4.ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ ВЫБОРНЫМ ОСВОБОЖДЕННЫМ И НЕОСВОБОЖДЕННЫМ РАБОТНИКАМ**

Профсоюз обеспечивает защиту прав членов выборных органов в соответствии с законами Российской Федерации и настоящим Уставом.
4.1. Гарантии выборным освобожденным и не освобожденным работником предоставляется в соответствии со ст. 374, 375, 376 Трудового кодекса РФ, ст. 25, 26 Закона РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".
4.2. Профсоюз, организации Профсоюза могут оплачивать труд профсоюзного работника из своих средств, а также решать вопросы по доплате по коллективным соглашениям и договорам о взаимодействии и сотрудничестве заключаемыми с руководством системы правоохранительных органов РФ и Вооруженных сил РФ.

**5.ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА**

Профсоюз, его структурные подразделения и выборные органы в своей деятельности руководствуются демократическими принципами, что означает:

5.1. Выборность профсоюзных органов снизу доверху;
5.2. Периодическая отчетность профсоюзных органов, в том числе их руководителей перед своими организациями и вышестоящими профсоюзными органами;
5.3. Коллегиальность в работе всех организаций и их выборных органов.
5.4. Соблюдение внутри профсоюзной дисциплины личная ответственность за выполнение принятых решений и поручений.
5.5. Взаимопомощь, солидарность и единство действий в реализации целей и основных направлений деятельности Профсоюза, оказание при необходимости моральной и материальной поддержки другим отраслевым и родственным зарубежным профсоюзам в их борьбе за права и интересы членов профсоюзов,
5.6. Обязательность выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов для выполнения нижестоящими.
5.7. Вышестоящий профорган вправе отменять решения нижестоящих руководящих выборных органов, если они противоречат законодательству, настоящему Уставу и решениям вышестоящих органов.
5.8. В случаях систематического не выполнения профсоюзным органом Уставных требований и решений вышестоящих органов, осуществления действий направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, вышестоящий орган обязан информировать соответствующую профсоюзную организацию о выявленных нарушениях и потребовать их устранения в определенный им срок. Если они в установленный срок не устранены, вышестоящий профсоюзный орган принимает решение о приостановке полномочий руководителя этой организации в вышестоящем выборном органе. В отношении этой организации приостанавливается выполнение защитных функций в полном объеме.
5.9. После принятия такого решения по обращению вышестоящего органа профсоюзная организация или профсоюзный орган обязаны в месячный срок переизбрать председателя профорганизации и проинформировать вышестоящий выборный орган, о принятом решении.
5.10. Вышестоящие органы профсоюза имеют право выдвигать кандидатуры на избрание руководителями подотчетных им профсоюзных органов.
5.11. Отчетно-выборные съезды, конференции, собрания проходят при обязательном сборе и участии делегатов съезда, конференций, участников собрания.
При невозможности по уважительной причине прибытия делегатов на съезд, конференцию, вопросы, выносимые на съезд, конференцию, предварительно обсуждаются в первичных, территориальных организациях, их выборных органах и соответствующим решением направляются на съезд, конференцию.
5.12. Для безотлагательного решения вопросов, при невозможности собрать кворум для принятия решения вопросов в выборных органах (командировки, болезнь и т.д.) Решения могут приниматься в форме письменного и устного опроса членов выборных органов, с предварительным ознакомлением их по обсуждаемым вопросам и с последующим оформлением протокола и соответствующего решения. Информированием членов профсоюза.
5.13. Профсоюзный Комитет Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области может создавать институт уполномоченных, в т.ч.из представителей рекомендованных из территориальных профорганизаций для укрепления профсоюзного единства и создания новых профорганизаций в регионах России.
5.14. Вышестоящие органы могут утверждать доверенных лиц для руководства первичными профсоюзными организациями.

**6.ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ПРОФСОЮЗА**

 Профсоюз сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области, основан на выборности профсоюзных органов всех уровней;
 Структура профессионального союза:
6.1.1. Первичные профсоюзные организации конкретных подразделений, отделов, отрядов, частей и т.д.
6.1.2. Территориальные (городские, районные) объединяют все первичные организации.
6.1.3. Профсоюз сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области объединяет все территориальные организации Профсоюза и первичные организации регионов, где отсутствуют территориальные организации Профсоюза;
6.1.4. Профсоюз сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области может входить в международные и общероссийские объединения профсоюзов.
6.1.5. Территориальные организации профсоюза и первичные профсоюзные организации, непосредственно выходящие на Профсоюз сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области, по согласованию с вышестоящим выборным органом, могут входить в соответствующие территориальные профсоюзные объединения, ассоциации.

**6.2. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СОЗДАНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
(Положение о первичной Профсоюзной Организации)**

6.2.1. Первичная профсоюзная организация создается по решению не менее трех человек или соответствующего органа территориальной организации, или Профсоюза и входит в состав территориальной организации Профсоюза (при ее наличии). В отдельных случаях Профсоюзный Комитет Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области принимает решение о постановке первичной профсоюзной организации на профсоюзное обслуживание в другую территориальную организацию или непосредственно в Профсоюзный Комитет Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области.
6.2.2. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимают профсоюзные органы, принявшие решение о ее создании.
Первичная профсоюзная организация действует на основании Положения о первичной профсоюзной организации, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза, или на основании Общего положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза.
6.2.3. По решению профсоюзного комитета в структуре первичной профсоюзной организации при необходимости могут создаваться профсоюзные группы.

**6.3. ПРАВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
 (Положение о первичной Профсоюзной Организации)**

Первичная профсоюзная организация имеет право:
**6.3. 1.** Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы, отзывать и заменять их.
**6.3. 2.** Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.
**6.3. 3.** Входить в состав координационных советов организаций профсоюзов.
**6.3. 4.** Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.
**6.3. 5.** Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.
**6.3. 6.** Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.
**6.3. 7.** Представлять интересы членов Профсоюза и других сотрудников, уполномочивших Профсоюз в установленном порядке, при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.
**6.3. 8.** Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
**6.3. 9.** Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения, других соглашений.
**6.3. 10.** Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, а также о поддержке профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.
**6.3. 11.** Обращаться в территориальную организацию профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
**6.3. 12.** Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.
**6.3. 13.** Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.
**6.3. 14.** Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации профсоюза, а также объединений, в которые входят Профсоюз и его организации.

**6.4. ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
( Положение о первичной Профсоюзной Организации)**

Первичная профсоюзная организация обязана:
6.4.1. Выполнять Общее положение о первичной профсоюзной организации, настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.
6.4.2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
6.4.3. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением отраслевого и территориального соглашений.
6.4.4. Проводить работу по укреплению профсоюза и вовлечению в него новых членов.
6.4.5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.
6.4.6. Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.
6.4.7. Представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.
6.4.8. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
6.4.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.
6.4.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям.

**6.5. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
 (Положение о первичной Профсоюзной Организации)**

Органами первичной профсоюзной организации являются:
**6.5.**1. общее собрание высший руководящий орган;
**6.5**.2. местный комитет (совет) - выборный коллегиальный орган;
**6.5**.3. исполком (президиум) - исполнительный коллегиальный орган;
**6.5**.4. председатель первичной профсоюзной организации - исполнительный единоличный орган;
**6.5**.5. ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

**6.6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ
 (Положение о первичной Профсоюзной Организации)**

 6.6.1. Общее собрание созывается местным комитетом (советом) по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель ревизионной комиссии являются делегатами собрания по должности.
6.6.2. О повестке дня, дате и месте проведения собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.
6.6.3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации.
6.6.4. Компетенция общего собрания:
6.6.5. Определяет направления работы первичной профсоюзной организации.
6.6.6. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений.
6.6.7. Образует (избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) местный комитет (совет), избирает председателя, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.
6.6.8. Избирает ревизионную комиссию.
6.6.9. Выдвигает и избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза (в случае отсутствия территориальной организации - на конференцию (Собрание) Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.
6.6.10. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с соответствующим органом территориальной организации или Профсоюза.
6.6.11. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы организации.
6.6.12. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.
6.6.13. Может принимать, по согласованию с соответствующим органом территориальной организации, положение о первичной профсоюзной организации и вносить изменения и дополнения в него.
6.6.14. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.
6.6.15. Вправе передавать отдельные свои права и полномочия местному комитету (совету), исполкому (президиуму) и председателю первичной профсоюзной организации, а также комитету (совету), исполкому (президиуму), председателю территориальной организации.
6.6.16. Решения собрания принимаются большинством голосов участников собрания (делегатов), кроме случаев предусмотренных настоящим Уставом.
6.6.17. Решения собрания принимаются в форме постановлений.
6.6.18. Внеочередное собрание может проводиться по решению Местного комитета (совета), по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящих органов.
6.6.19. Местный комитет (совет) в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении общего собрания либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящие профсоюзные органы.

**6.7. МЕСТНЫЙ КОМИТЕТ
(Положение о первичной Профсоюзной Организации)**

 Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган – местный комитет (совет), который
6.7.1. Представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров с работодателем.
6.7.2. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации.
6.7.3. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.
6.7.4. Выражает и отстаивает мнение сотрудников при принятии руководством документов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, положением о службе законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором. Соглашениями.
6.7.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателям и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
6.7.6. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.
6.7.7. Созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.
6.7.8. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации.
6.7.9. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации.
Подтверждает полномочия членов комитета в случае их замены, если комитет формировался прямым делегированием.
6.7.10. Принимает решение об образовании президиума.
6.7.11. Избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя) из состава местного комитета (совета) на срок до 3 лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.
6.7.12. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников первичной профсоюзной организации в соответствии с рекомендациями Профсоюзного Комитета Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области.
6.7.13. Разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов Профсоюза.
6.7.14. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее.
6.7.15. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.
6.7.16. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.
6.7.17. Утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации.
6.7.18. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.
6.7.19. Может принимать решения о приеме в члены профсоюза и об исключении из профсоюза.
6.7.20. Осуществляет другие полномочия, предусмотренные настоящим уставом и законодательством РФ.
6.7.21. Срок полномочий местного комитета не более 3 лет.
6.7.22. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав местного комитета по должности.
6.7.23. Заседания местного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
6.7.24. Внеочередное заседание местного комитета созывается исполкомом (президиумом) или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов местного комитета, ревизионной комиссии или по предложению вышестоящих профсоюзных органов.
6.7.25. Заседание местного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета .
6.7.26. Заседание местного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя.
6.7.27. Для оперативного решения неотложных вопросов, в случаях нетерпящих отлагательства, заседания местного комитета могут проводиться путем персонального опроса его членов.
6.7.28. Решение местного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.
6.7.29. Решения местного комитета принимаются в форме постановлений.

**6.8. ИСПОЛКОМ (ПРЕЗИДИУМ) МЕСТНОГО КОМИТЕТА
(Положение о первичной Профсоюзной Организации)**

 Исполком ( президиум) образуется по решению местного комитета (совета) из числа его членов для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации.
6.8.1. Срок полномочий Исполкома соответствует сроку полномочий местного комитета.
6.8.2. В состав Исполкома входят по должности председатель и заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.
6.8.3. Функции и компетенция Исполкома определяются положением о первичной профсоюзной организации.
6.8.4. Заседания Исполкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.
6.8.5. Исполком правомочен принимать решения, если в заседании участвует не менее двух третей членов Исполкома.
6.8.6. Заседания Исполкома ведет Председатель Исполкома- выбранный из членов Исполкома.
6.8.7. Решения Исполкома принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом.
6.8.8. Решения Исполкома принимаются в форме постановлений.

**6.9. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
(Положение о первичной Профсоюзной Организации)**

 Председатель первичной профсоюзной организации:
6.9.1. Руководит работой первичной профсоюзной организации, местного комитета, исполкома, созывает и ведет их заседания, подписывает протоколы.
6.9.2. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), местного комитета, исполкома и вышестоящих профсоюзных органов. Несет персональную ответственность за их выполнение.
6.9.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, местного самоуправления, в судах, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями.
6.9.4. Направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации.
6.9.5. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их руководством подразделений, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.
6.9.6. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.
6.9.7. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему местным комитетом (советом) с последующим его информированием.
6.9.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядок, установленном соответствующим органом Профсоюза, и является распорядителем по этим счетам.
6.9.9. Выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации.
6.9.10. Организует учет членов Профсоюза.
6.9.11. Представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки.
6.9.12. Определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации, по решению профсоюзного комитета заключает и расторгает с ним трудовой договор в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.
6.9.13. Руководит работой аппарата первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.
6.9.14. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием местного комитета .
6.9.15. Осуществляет другие полномочия, предусмотренные настоящим Уставом и законодательством РФ.
6.9.16. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя.
6.9.17. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета .
6.9.17. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением общего собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает Председатель Исполкома. В случае, если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает территориальная организация профсоюза.
6.9.18. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством, а также в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, неоднократного неисполнения решений профсоюзных органов, прекращения членства в Профсоюзе принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается местным комитетом (советом) или по требованию не менее двух третей членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, или по инициативе вышестоящего профсоюзного органа.
6.9.19. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации, считается принятым, если за него проголосовало большинство участников общего собрания (конференции).
6.9.20. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию), а также по обстоятельствам, независящим от воли сторон трудового договора может приниматься местным комитетом .
6.9.21. При досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации возлагается, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного собрания (конференции).
6.9.22. Решением общего собрания (конференции) и вышестоящего профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации может вводиться должность представителя (доверенного лица) Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого Профсоюзным Комитетом Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области.

**6.10. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ
(Положение о первичной Профсоюзной Организации)**

 Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.
6.10.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на срок полномочий местного комитета и руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом, Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Собранием (Конференцией) Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области , Положением о первичной профсоюзной организации.
6.10.2. Члены ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в работе местного комитета с правом совещательного голоса. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе Исполкома местного комитета с правом совещательного голоса.

**6.11 ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
(Положение о первичной Профсоюзной Организации)**

6.11.1. Решение о ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается по единогласному решению ее членов, о чем сообщается вышестоящему профсоюзному органу.
6.11.2. Вышестоящий профсоюзный орган принимает решение о снятии первичной профсоюзной организации с учета при потере связи этой организации с профсоюзом, а также при невыполнении решений органов профсоюза.
6.11.3. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.
6.11.4. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

**7. ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА.**

7.1.1. Территориальная организация Профсоюза создается по решению членов Профсоюза, делегированных на конференцию членами Профсоюза на общих собраниях первичных профсоюзных организаций, и по решению вышестоящего органа Профсоюза.
Решение о необходимости государственной регистрации территориальной организации профсоюза принимают профсоюзные органы, принявшие решение о ее создании.
7.1.2. Территориальная организация Профсоюза может быть окружной, городской, региональной, районной.
7.1.3. Территориальные организации Профсоюза действуют на основе Устава Профсоюза или Положения (Устава), согласованного с Профсоюзным Комитетом Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области, или Общего положения о территориальной организации профсоюза, принятого в соответствии с Уставом профсоюза.

 **7.2. ПРАВА ТЕРРИТОРАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

Территориальная организация Профсоюза имеет право:
7.2.1. Избирать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза, отзывать и заменять их.
7.2.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.
7.2.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.
7.2.4. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.
7.2.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих, профессиональные, социально-трудовые права работников.
7.2.6. Представлять интересы членов Профсоюза и других работников, уполномочивших Профсоюз в установленном порядке, при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
7.2.7. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
7.2.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение.
7.2.9. Осуществлять руководство первичными профсоюзными организациями и представлять их интересы по всем направлениям деятельности Профсоюза.
7.2.10. Обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.
7.2.11. Обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки.
7.2.12. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.
7.2.13. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.
7.2.14. Использовать возможности Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.
7.2.15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза и профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз и территориальная организация Профсоюза.

**7.3. ОБЯЗАННОСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

Территориальная организация Профсоюза обязана:
7.3.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом.
7.3.2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.
7.3.3. Содействовать заключению и выполнению коллективных договоров организаций, отраслевого соглашения и других соглашений.
7.3.4. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.
7.3.5. Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз, профсоюзные объединения, в которые входит территориальная организация Профсоюза, в соответствии с установленными соответствующими профсоюзными органами порядком, сроками и размерами.
7.3.6. Информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководителей.
7.3.7. Представлять данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность.
7.3.8. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
7.3.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.
7.3.10. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.

**7.4. ОРГАНЫ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

 Органами территориальной организации Профсоюза являются:
7.4.1. конференция - высший руководящий орган;
7.4.2. профсоюзный комитет - выборный коллегиальный орган;
7.4.3. президиум профсоюзного комитета - исполнительный коллегиальный орган;
7.4.4. председатель территориальной организации профсоюза - исполнительный единоличный орган;
7.4.5. контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

**7.5. КОНФЕРЕНЦИЯ**

7.5.1. Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается комитетом территориальной организации. Председатель территориальной организации, его заместитель (заместители), председатель ревизионной комиссии, территориальной организации являются делегатами конференции по должности.
7.5.2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за два месяца до установленного срока.
7.5.3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.
 Компетенция конференции:
7.5.4. Определяет направления работы территориальной организации.
7.5.5. Заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций.
7.5.6. Образует (избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием) комитет территориальной организации, избирает председателя (нового - как правило, из состава резерва утвержденного вышестоящим профсоюзным органом) и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.
7.5.7. Избирает ревизионную комиссию.
7.5.8. Выдвигает и избирает делегатов на конференции Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области , Съезд Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства.
7.5.9. Принимает решения о реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза по согласованию с соответствующим вышестоящим органом Профсоюза.
7.5.10. Принимает по согласованию с Профсоюзным Комитетом Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области решение о вхождении в территориальные объединения организаций профсоюзов.
7.5.11. Принимает решение о перечислении членских профсоюзных взносов, превышающих размер, установленный на Конференции вышестоящих органов Профсоюза.
7.5.12. Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.
7.5.13. Конференция вправе передавать отдельные свои права и полномочия профсоюзному комитету, президиуму и председателю территориальной организации.
7.5.14. Решения конференции принимаются большинством голосов делегатов, принимающих участие в заседании. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.
7.5.15. Решения конференции принимаются в форме постановлений.
7.5.16. Внеочередная конференция проводится по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.
7.5.17. Профсоюзный комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

**7.6. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ**

 Постоянно действующим руководящим органом территориальной организации является выборный коллегиальный орган – Профсоюзный Комитет, обладающий правами, предусмотренными Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Трудовым кодексом РФ и иным законодательством РФ, который:
7.6.1. Руководит деятельностью первичных профсоюзных организаций по выполнению решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, Конференции вышестоящего Профсоюза, оказывает им методическую, организационную, правовую помощь и поддержку.
7.6.2. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению регионального отраслевого соглашения.
7.6.3. Представляет интересы членов Профсоюза и других работников, уполномочивших Профсоюз в установленном порядке, при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
7.6.4. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет руководству требования профсоюза.
7.6.5. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством.
7.6.6. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством и решением Профсоюзного Комитета Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области.
7.6.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
7.6.8. Осуществляет обучение и оперативное руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.
7.6.9. Информирует соответствующие выборные органы Профсоюза и территориального объединения организаций профсоюзов о вопросах, требующих решения на региональном или федеральном уровне.
7.6.10. Принимает решение о созыве конференции.
7.6.11. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.
7.6.12. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации.
7.6.13. Вносит на решение конференции вопросы реорганизации и ликвидации территориальной организации.
7.6.14. В соответствии с решением вышестоящего профсоюзного органа принимает решения о вхождении территориальной организации Профсоюза в другие организации и объединения. Избирает представителей в их органы.
7.6.15. Устанавливает сроки и порядок проведения выборов в первичных профсоюзных организациях в соответствии с решениями Профсоюзного Комитета.
7.6.16. Подтверждает полномочия членов объединенного комитета в случае их замены, если они избраны от первичных организаций по принципу прямого делегирования.
7.6.17. Может избирать президиум из числа членов Профсоюзного Комитета.
7.6.18. Избирает и определяет полномочия заместителя (заместителей) председателя, на пять лет и освобождает их от занимаемой должности.
7.6.19. Избирает делегатов на профсоюзные конференции, Конференции вышестоящего Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства в случае, если они не избраны на конференции.
7.6.20. Утверждает бюджет, смету доходов и расходов, территориальной организации, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.
7.6.21. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного председателя и работников аппарата (Постоянно Действующая Комиссия) территориальной организации Профсоюза
7.6.22. Организует учет первичных профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников в члены Профсоюза.
7.6.23. Участвует в подборе кадров и вносит предложения по кандидатурам на должность председателя первичной профсоюзной организации.
7.6.24. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.
7.6.25. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности территориальной организации и Профсоюза в целом.
7.6.26. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.
7.6.27. Осуществляет другие полномочия, предусмотренные настоящим Уставом и законодательством РФ.
7.6.28. Срок полномочий Профсоюзного Комитета территориальной организации - пять лет.
7.6.29. Руководство Профсоюзным Комитетом осуществляет- Председатель Профсоюзного Комитета, который избирается на заседании Профсоюзного Комитета сроком на 5 лет.
 7.6.30. Председатель территориальной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), входят в состав Профсоюзного Комитета по должности.
7.6.31. Заседание Профсоюзного Комитета созывается президиумом или председателем территориальной организации по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
7.6.32. Внеочередное заседание Профсоюзного Комитета созывается президиумом, председателем территориальной организации по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или вышестоящего профсоюзного органа.
7.6.33. Заседание Профсоюзного Комитета считается правомочным, если в нем принимает участие более половины членов комитета.
7.6.34. Заседание Профсоюзного Комитета ведет Председатель Профсоюзного Комитета а в его отсутствие - Председатель Президиума;
7.6.35. Решения Профсоюзного Комитета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом;
 7.6.36. Решения Профсоюзного Комитета принимаются в форме постановлений;
7.6.37. Профсоюзный Комитет территориальной организации Профсоюза вправе отменять решения выборных органов и руководителей первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений ПРЕЗИДИУМА Профсоюзного Комитета

**7.7. ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА**

Является исполнительным коллегиальным органом территориальной организации в период между заседаниями Профсоюзного Комитета:

7.7.1. Созывает заседания Профсоюзного Комитета территориальной организации, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.
7.7.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.
7.7.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций.
7.7.4. Утверждает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных профсоюзных организаций.
7.7.5. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, в соответствии с порядком, утвержденным Профсоюзом, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий.
7.7.6. Разрабатывает проект штатного расписания и предложения по должностным окладам освобожденного председателя и работников аппарата территориальной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями Объединенного Профсоюзного Комитета.
7.7.7. Утверждает учетную политику организации, а также изменения и дополнения в нее.
7.7.8. Может осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным Профсоюзом.
7.7.9. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы, территориальное объединение организаций профсоюзов.
7.7.10. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и иных некоммерческих организаций.
7.7.11. Утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.
7.7.12. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.
7.7.13. Осуществляет другие полномочия, предусмотренные настоящим Уставом и законодательством РФ.
7.7.14. Срок полномочий президиума - пять лет.
7.7.15. В состав президиума по должности входят: - Председатель Профсоюзного Комитета, Председатель территориальной организации профсоюза, Заместители председателя, Руководители Постоянно Действующей Комиссии, главный бухгалтер. Руководит деятельностью органа Председатель Президиума, который одновременно является Руководителем аппарата (Постоянно Действующей Комиссии) Профсоюза.
7.7.16. Членом президиума может быть представитель первичной профсоюзной организации, выполняющей решения коллегиальных органов профсоюза, в том числе, перечисляющей своевременно и в полном объеме членские взносы.
7.7.17. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
7.7.18. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины членов президиума.
7.7.19. Заседание президиума ведет Председатель Президиума,

7.7.20. Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом.
7.7.21. Решения президиума принимаются в форме постановлений.

**7.8. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

Для руководства и ведения текущей работы территориальной организации избирается председатель территориальной организации, который:
7.8.1. Организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета территориальной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов.
7.8.2. Руководит работой профсоюзного комитета территориальной организации, президиума, созывает и ведет их заседания, подписывает протоколы.
7.8.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.
7.8.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации.
7.8.5. Регулярно отчитывается профсоюзному комитету о своей работе.
7.8.6. Осуществляет контроль за перечислением членских взносов, несет ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.
7.8.7. В пределах полномочий, установленных Профсоюзом, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.
7.8.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему объединенным комитетом с последующим его информированием.
7.8.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном Профсоюзом, и является распорядителем по этим счетам.
7.8.10. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации.
7.8.11. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.
7.8.12. Представляет данные о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения.
7.8.13. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.
7.8.14. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.
7.8.15. Осуществляет общее руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, издает распоряжения.
7.8.16. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием комитета.
7.8.17. Осуществляет другие полномочия, предусмотренные настоящим Уставом и законодательством РФ.
7.8.18. В отсутствие председателя территориальной организации его функции осуществляет заместитель председателя.
7.8.19. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя - пять лет.
7.8.20. С председателем территориальной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением конференции. От имени территориальной организации трудовой договор подписывает Председатель профсоюзного Комитета.
7.8.21. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, а также в случаях нарушения им Устава Профсоюза, неоднократного неисполнения решений профсоюзных органов, прекращения членства в Профсоюзе принимается на внеочередной конференции, которая созывается профсоюзным комитетом или по требованию не менее двух третей первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в территориальной организации Профсоюза, или по инициативе вышестоящего профсоюзного органа.
7.8.22*.* Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза, считается принятым, если за него проголосовало большинство участников конференции.
7.8.23*.* Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации Профсоюза (по собственному желанию), а также по обстоятельствам, независящим от воли сторон трудового договора может приниматься объединенным комитетом.
7.8.24*.* При досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации Профсоюза исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза возлагается, как правило, на одного заместителей председателя до проведения внеочередной конференции.
7.8.25*.* Решением конференции и вышестоящего профсоюзного органа в территориальной организации Профсоюза может вводиться должность представителя (доверенного лица) Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

 **7.9. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ**
Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.
7.9.1. Ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза совместно с ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов работодателем, а также за их целевым использованием первичными профсоюзными организациями согласно утвержденным сметам.
7.9.2. Ревизионная комиссия территориальной организации избирается на конференции и руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом, Общим положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом. Срок полномочий ревизионной комиссии - пять лет.
7.9.3. Члены ревизионной комиссии территориальной организации принимают участие в работе объединенного комитета с правом совещательного голоса. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе президиума объединенного комитета с правом совещательного голоса.

 **8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ**

 **ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

8.1. Решение о реорганизации или ликвидации территориальной организации принимается конференцией и уполномоченным выборным органом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей участвующих делегатов конференции, при наличии кворума.
8.2. Ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.
8.3. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

 **9. ПРОФСОЮЗ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ И ВООРУЖЕННЫХ СИЛ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ.**

 Профсоюз сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области является объединением территориальных и первичных организаций в субъекте Российской Федерации – Тюменской области.

**9. РУКОВОДСТВО И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ И ВООРУЖЕННЫХ СИЛ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ.**

Руководящими органами Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области являются:
- Конференция - высший руководящий орган;
- Профсоюзный Комитет Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области, далее Профсоюзный Комитет - выборный коллегиальный орган;
- Президиум Профсоюзного Комитета Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области- исполнительный коллегиальный орган, возглавляемый Председателем;
- Председатель Профсоюза - единоличный исполнительный орган;
- Контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный орган.

 **9.1. КОНФЕРЕНЦИЯ:**

9.1.1. Конференция созывается Профсоюзным Комитетом Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.
9.1.2. О созыве Конференции, повестке дня, месте проведения объявляется не менее чем за два месяца до открытия .
9.1.3.Норма представительства и порядок избрания делегатов на Съезд устанавливается Профсоюзным Комитетом Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области.
9.1.4. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей избранных делегатов.
9.1.5. Компетенция Конференции:
9.1.6. Заслушивает отчеты о деятельности Председателя Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии.
9.1.7. Определяет очередные задачи и программу действий Профсоюза.
9.1.8. Определяет направления финансовой политики Профсоюза.
9.1.9.Утверждает Устав Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.
9.1.10. Утверждает Общее положение о ревизионных комиссиях Профсоюза, вносит изменения и дополнения в него.
9.1.11. Избирает Профсоюзный Комитет Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области, Председателя Профсоюза, Контрольно-ревизионную комиссию, как правило, из состава резерва утвержденного Профсоюзным Комитетом Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области, принимает решения о досрочном прекращении их полномочий.
9.1.12. Избирает Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза.
 9.1.13. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза.
9.1.14. Рассматривает апелляции по вопросам применения настоящего Устава.
9.1.15.Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза.
9.1.16.Устанавливает процент отчислений членских профсоюзных взносов в органы территориальной организации и Профсоюзным Комитетом Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области (в период между съездами изменение в распределение взносов может вносить Профсоюзный Комитет Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области, или его президиум).

9.1.17. Определяет порядок приема в члены Профсоюза и исключения из Профсоюза.

9.1.18. Принимает решения о размере и порядке уплаты членских и иных имущественных взносов.

9.1.19. Наделяет постоянно действующий руководящий коллегиальный орган правом принятия решений по внесению изменений в уставные, правоустанавливающие и иные документы.
9.1.20. Решает иные вопросы деятельности профсоюза.

9.1.21. Решения Конференции считаются принятыми, если за них подано более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений Конференции определяется его делегатами.
9.1.22.Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий ПК, Президиума ПК, Председателя Профсоюза, реорганизации и ликвидации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в заседании при наличии кворума.
9.1.23. Решения Конференции принимаются в форме постановлений.
9.1.24. Председатель Профсоюза, заместители председателя, Председатель Профсоюзного Комитета, Председатель контрольно-ревизионной комиссии, Председатель Президиума Профсоюзного Комитета и Главный бухгалтер Профсоюза, а также Руководители Постоянно – Действующих Комиссий являются делегатами Конференции по должности.
9.1.25. В работе Конференции имеют право участвовать не избранные делегатами члены Профсоюзного Комитета и Контрольно Ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса (без права участия в голосовании).
9.1.26. Внеочередная Конференция созывается Профсоюзным Комитетом Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Решение о его созыве и повестке дня объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередного Конференции.
9.1.27. Объединенный Профсоюзный Комитет в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Конференции, либо о мотивированном отказе от проведения.

 **9.2. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ И ВООРУЖЕННЫХ СИЛ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является выборный коллегиальный орган - Профсоюзный Комитет Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области далее Профсоюзного Комитета, который:
9.2.1. Осуществляет руководство деятельностью профсоюзных организаций по выполнению уставных задач, решений Конференции Профсоюза, оказывает им помощь и поддержку.
9.2.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза в государственных, хозяйственных, судебных органах и общественных организациях, перед работодателями, их объединениями.
9.2.3. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников и других.
9.2.4. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения с руководством правоохранительных органов РФ.
9.2.5. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет руководству требования, участвует в формировании и работе примирительных органов,
9.2.6. Объединяет и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, проводит областные мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.
9.2.7. Требует отмены решений государственных и хозяйственных органов, принятых в нарушение действующего законодательства и ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций.
9.2.8. Принимает решения о вступлении в общероссийские и международные объединения профсоюзов, международные организации и выходе из них, избирает своих представителей в их органы, определяет порядок избрания делегатов на конференции, Съезды.
9.2.9. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности.
9.2.10. Принимает решение об участии в выборных кампаниях в соответствии с законодательством.
9.2.11. Вносит на Конференцию вопросы о реорганизации и ликвидации Профсоюза.
9.2.12. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Общее положение о Ревизионных комиссиях Профсоюза.
9.2.13. Утверждает Общее положение о первичной профсоюзной организации и Общее положение о территориальной организации Профсоюза.
9.2.14. Утверждает Положение о Уполномоченном представителе (доверенном лице) Профсоюза.
9.2.15. Дает разъяснения статей настоящего Устава.
9.2.16. Организует и координирует работу по внедрению механизма централизованного сбора и распределения членских профсоюзных взносов, утверждает Положение о порядке уплаты и распределения ежемесячных членских профсоюзных взносов.
9.2.17. Определяет и реализует кадровую политику.
9.2.18. Осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должности Председателя Профсоюза.
9.2.19. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.
9.2.20. В случаях невыполнения территориальной организацией Профсоюза, первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций, приостановке финансово-хозяйственной деятельности этой организации.
9.2.21. Принимает решение о дисциплинарной ответственности руководителей выборных профсоюзных органов за нарушение Устава, решений вышестоящих органов Профсоюза и деятельность, направленную во вред Профсоюзу, а также обращается в территориальную организацию Профсоюза, первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством и в случаях нарушения им Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза.
9.2.22. Осуществляет издательскую деятельность.
9.2.23. Утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими Профсоюзу средствами и имуществом, устанавливает размер сделки, связанной с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества.
9.2.24. Утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза и обеспечивает его гласность.
9.2.25. Принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза.
9.2.26. Подтверждает полномочия членов Профсоюзного Комитета в случае их замены, если они избраны от профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования.
9.2.27. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства об охране окружающей среды может создавать техническую и правовую инспекции труда, институт доверенных врачей Профсоюза, которые действуют в соответствии с положениями о них, утверждаемыми Объединенным Профсоюзным Комитетом.
9.2.28. Принимает решение о созыве Конференции.
9.2.29. Утверждает регламент работы Профсоюзного Комитета .
9.2.30. Утверждает Положение о статусе члена Профсоюзного Комитета .
9.2.31. Разрабатывает и утверждает нормативные документы, касающиеся деятельности профсоюзных организаций и профсоюзных органов.
9.2.32. Принимает решения о создании ассоциаций, секций, комиссий и утверждает их состав.
9.2.33. Избирает Президиум из числа членов Профсоюзного Комитета, а также Председателя Президиума сроком на 5 лет.
9.2.34. Избирает заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза сроком на пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности.
9.2.35. Принимает решение о постановке на учет и снятии с учета первичных организаций из регионов, где отсутствуют территориальные организации Профсоюза.
9.2.36. Утверждает Положение о материальной поддержке выборных работников профсоюзных органов.
9.2.37. Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Профсоюзный Комитет, формы и сроки их представления.
9.2.38. Проводит работу по укреплению Профсоюза, вовлечению в члены Профсоюза, созданию первичных профсоюзных организаций, их реорганизации.
9.2.39. Утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза.
9.2.40. Учреждает знаки отличия Профсоюза и положения о них.
9.2.41. В чрезвычайных ситуациях, после обсуждения в территориальных организациях, принимает решение о сборе единовременных специальных членских взносов.
9.2.42. Осуществляет другие полномочия, предусмотренные настоящим Уставом и законодательством РФ.
9.2.43. Срок полномочий Профсоюзного Комитета - пять лет.
9.2.44. Профсоюзный Комитет избирается (формируется) по квоте, установленной Профсоюзным Комитетом, из представителей от территориальных организаций Профсоюза, делегируемых и отзываемых соответствующим выборным органом. Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители), Председатель Президиума, Главный Бухгалтер и Председатели территориальных организаций Профсоюза, а также Руководители Постоянно- Действующих Комиссий входят в состав Профсоюзного Комитета по должности.
9.2.45. Заседания Профсоюзного Комитета созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.
9.2.46. Заседание Профсоюзного Комитета считается правомочным, если в нем принимает участие не менее двух третей членов Профсоюзного Комитета.
9.2.47. Решения Профсоюзного Комитета принимаются большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом и действующим законодательством.
9.2.48. Решения Профсоюзного Комитета принимаются в форме постановлений.
9.2.49. Профсоюзный Комитет вправе отменять решения выборных органов и руководителей территориальных и первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства и решений вышестоящих профсоюзных органов.

**9.3. ПРЕЗИДИУМ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА**

ПРЕЗИДИУМ Профсоюзного Комитета подотчетен Конференции, Профсоюзному Комитету и Председателю Профсоюза, осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза для чего:
9.3.1. Созывает заседания Профсоюзного Комитета, вносит предложения по повестке дня, дате и месту их проведения.
9.3.2. Организует и контролирует выполнение решений Конференции и Профсоюзного Комитета.
9.3.3. Осуществляет контроль и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций.
9.3.4. Назначает представителей для участия в коллективных переговорах о соглашениях, а также в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
9.3.5. Руководит работой Постоянно Действующей Комиссии – аппарата Профсоюза.
9.3.6. Осуществляет связи с профсоюзами Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.
9.3.7. Осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, принимает решения о совершении сделок, связанных с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества в пределах предоставленных ему полномочий.
9.3.8. Принимает решения об участии Профсоюза в хозяйственных обществах или товариществах, о создании учреждений и иных некоммерческих организаций.
9.3.9. Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от профсоюзных организаций.
9.3.10. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз.
9.3.11. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.
9.3.12. Анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Объединенный Профсоюзный Комитет.
9.3.13. Утверждает решения конференций о создании территориальных организаций Профсоюза, в случае их отсутствия - о создании первичных профсоюзных организаций, необходимости их государственной регистрации, а также об их реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации.
9.3.14. Организует учет организаций Профсоюза.
9.3.15. Утверждает Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, определяет сроки их проведения.
9.3.16. Согласовывает с Председателем Профсоюзного Комитета штатное расписание Постоянно Действующей Комиссии – аппарата Профсоюза, который утверждается Председателем Профсоюза.
9.3.17. Утверждает Положение об условиях оплаты руководителей и работников аппарата Профсоюза (Постоянно Действующей Комиссии) .
9.3.18. Разрабатывает и вносит на Утверждение Руководству Профсоюза штатные расписания и должностные оклады заместителей председателя Профсоюза, освобожденных председателей и работников территориальных организаций Профсоюза работающих на постоянной основе в структурах Профсоюза.
9.3.19. Ходатайствует о награждении государственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий.
9.3.20. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза.
9.3.21. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.
9.3.22. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов.9.3.23. Руководит разработкой профсоюзного бюджета, сметы доходов и расходов, и представляет на согласование в Профсоюзный Комитет и на Утверждение Председателю Профсоюза..
9.3.24. Осуществляет другие полномочия, предусмотренные настоящим Уставом и законодательством РФ.
 9.3.25. Руководит работой Президиума Профсоюзного Комитета
 Председатель, который выбирается на собраниях или заседании Профсоюзного Комитета.
9.3.25. Срок полномочий Президиума - пять лет.
9.3.26. Президиум формируется Профсоюзным Комитетом из представителей территориальных и первичных организаций Профсоюза. В состав Президиума по должности входят Председатель Профсоюзного Комитета, Председатель Профсоюза, Председатель Президиума и Руководители Постоянно Действующих Комиссий.
9.3.27. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
9.3.28. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует не менее двух третей членов Президиума.
9.3.29. Заседание Президиума ведет Председатель Президиума.
9.3.30. Решения Президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании.
9.3.31. Решения Президиума принимаются в форме постановлений.

 **9.4. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА**

Председателем Профсоюза может быть избран только член профсоюза, срок полномочий Председателя - пять лет. Председатель подотчетен Конференции и Профсоюзному Комитету. С Председателем Профсоюза заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением Конференции, который от имени Профсоюза подписывает Председатель Профсоюзного Комитета.
Председатель Профсоюза осуществляет текущее руководство деятельностью Профсоюза, для чего:
9.4.1. Организует выполнение уставных задач, решений Конференции, Объединенного Профсоюзного Комитета, Президиума Объединенного Профсоюзного Комитета.
9.4.2. Представляет без доверенности Профсоюз в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судах, объединениях работодателей, общественных объединениях, в иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.
9.4.3. Заключает, по согласованию с Профсоюзным Комитетом, соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями.
9.4.4. Регулярно отчитывается о своей работе на заседаниях Профсоюзного Комитета.
9.4.5. Распоряжается имуществом, в том числе, денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решениями Профсоюзного Комитета
9.4.6. Осуществляет финансовые операции открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам., заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему решениями Профсоюзного Комитета.
9.4.7. Выдает доверенности от имени профсоюза и определяет порядок выдачи доверенностей заместителями Председателя.
9.4.8. Утверждает обязанности и полномочия заместителей Председателя. По решению Профсоюзного Комитета заключает и расторгает с ними трудовые договоры.
9.4.9. Осуществляет общее руководство аппаратом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками, издает распоряжения.
9.4.10. Осуществляет другие полномочия, предусмотренные настоящим Уставом и законодательством РФ.
9.4.11. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет заместитель Председателя.
9.4.12. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза, по основаниям, предусмотренного законодательством, а также в случаях нарушения им Устава Профсоюза, неоднократного неисполнения решений профсоюзных органов, прекращения членства в Профсоюзе принимается на внеочередной Конференции, которая созывается Профсоюзным Комитетом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза.
9.4.13. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя Профсоюза (по собственному желанию), а также по обстоятельствам независящим от воли сторон трудового договора может приниматься большинством голосов членов Профсоюзного Комитета, при наличии кворума.
9.4.14. При досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с Председателем Профсоюза исполнение обязанностей председателя Профсоюза возлагается, как правило, на одного из заместителей Председателя или на Председателя Профсоюзного Комитета, до проведения Конференции.

 **10.КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА**

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, учрежденных им организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов (в том числе в объединения профсоюзов, в которые входит профсоюз), правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.
10.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза совместно с ревизионными комиссиями территориальных организаций Профсоюза осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными и первичными организациями профсоюза.
10.2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Конференции и руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом о ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом.
10.3. Срок полномочий контрольно- ревизионной комиссии - пять лет.
10.4. Члены контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе ОПК с правом совещательного голоса. Председатель Ревизионная комиссии участвует в работе Президиума Центрального комитета с правом совещательного голоса.

 **11. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ**

 **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА.**

11.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами , необходимыми для выполнения уставных целей и задач, а также владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке имуществом на ином вещном праве.
11.2. Средства и имущество Профсоюза состоят из взносов членов Профсоюза, поступлений от юридических и физических лиц ( пожертвования, благотворительность), работодателей ( по коллективным договорам, соглашениям) на проведение социально-культурной и иной работы, культурно-просветительных, физкультурных, мероприятий, доходов от вложения временно свободных средств, включая дивиденды ( доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам, поступлений от проводимых с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом доходов от гражданско-правовых сделок, предпринимательской (в том числе внешнеэкономической ) деятельности и иных поступлений имущества по основаниям, допускаемым законом.
11.3. Собственником имущества является Профсоюз.
 Профсоюз владеет, пользуется и самостоятельно распоряжается принадлежащими ему средствами и имуществом, необходимыми для осуществления уставных задач в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.
11.4. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические , спортивные, другие оздоровительные учреждения и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными, а также денежные средства акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.
11.5. Профсоюз может заниматься, в том числе через учреждаемые им организации, предпринимательской ( в том числе внешнеэкономической ) деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие и некоммерческие организации, фонды солидарности, благотворительные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров и иные фонды, кассы взаимопомощи в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством, направляя на эти цели членские профсоюзные взносы.
11.6. Профсоюз, его структурные подразделения, являющиеся юридическими лицами, имеют самостоятельный баланс текущий и другие банковские счета.
11.7. Суммы членских взносов, а также способы и сроки оплаты членских взносов определяются Постановлением Профсоюзного Комитета, которое является обязательным для нижестоящих Профсоюзных Организаций.
11.8. Взносы членов Профсоюза распределяются на финансирование деятельности:
- Профсоюзному Комитету;
- территориальной организации- территориальному Профсоюзному Комитету
- первичной организации - местному комитету, либо на счет первичной организации, объединяющей до 15 включительно членов Профсоюза.
Порядок распределения членских профсоюзных взносов устанавливается решением соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.
Расходование средств производится на основе утвержденных выборными органами смет.

 **12. ПРОИЗВОДСТВО ФИНАНСОВОГО И БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА.**

12.1. Производство Финансовых и Бухгалтерских учетов и операций, прием членских взносовобеспечивает Бухгалтерия, которая в своей работе руководствуется Законодательством РФ, Постановлениями выборных органов Профсоюза и общих собраний (конференций), а также письменными Распоряжениями Руководства Профсоюза.
12.2.. Руководство бухгалтерией, осуществляет Главный Бухгалтер.
12.3 Главный Бухгалтер избирается из членов Профсоюза на Собраниях (конференциях) или заседаниях Местного Комитета - в Первичной Организации, Профсоюзного Комитета - в Территориальной Организации и Профсоюзного Комитета - в Профсоюзе сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области сроком на 5 лет.
12.4. Главный Бухгалтер обязан иметь соответствующее профессиональное образование и опыт работы не менее 5 лет.

**13. РЕОРГАНИЗАЦИЯ ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО РЕГИОНАЛЬНЫХ
(МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫХ), ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ
И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

13.1. Деятельность Профсоюза может быть прекращена в связи с принятием решений о реорганизации, прекращении деятельности в качестве юридического лица, приостановке, запрещении деятельности и ликвидации Профсоюза.
Реорганизация Профсоюза может быть осуществлена в формах слияния, присоединения, разделения и выделения.
Реорганизация и ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Конференции Профсоюза, принятому единогласно его делегатам, участвующим в заседании, при наличии кворума.
13.2. Ликвидация Профсоюза, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза осуществляются в соответствии с действующими законами
13.3.Имущество Профсоюза, в том числе денежные средства, оставшиеся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением съезда.
13.4. В случае ликвидации Профсоюза его документы, в том числе по личному составу штатных работников, передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном.
13.5. Реорганизация и ликвидация региональных ( межрегиональных) и территориальных организаций осуществляются по решению конференций соответствующей профсоюзной организации, принятому единогласно ее делегатами, участвующими в заседании, при наличии кворума и( или) по решению вышестоящего профсоюзного органа, либо решению суда по основаниям и в порядке, которые предусмотрены в действующем законодательстве Российской Федерации.
Структурные подразделения, оставшиеся после ликвидации территориальных организаций, передаются в структуру региональных (межрегиональных) организаций.
13.6. Ликвидация первичные организации Профсоюза осуществляется по решению собрания (конференции) данной первичной организации при наличии заявлений всех членов этой организации о выходе из Профсоюза и решения вышестоящего органа региональной ( межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.
Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация в качестве юридического лица первичной организации Профсоюза осуществляются по решению собрания первичной организации Профсоюза и ( или) по решению вышестоящего выборного органа региональной (межрегиональной), территориальной организации Профсоюза.
13.7.При реорганизации Учреждения независимо от организационно-правовой формы с созданием новых юридических лиц решением собрания ( конференции) членов Профсоюза может сохраняться на правах преемственности единая профсоюзная организация или в каждом вновь образованном Учреждении создается отдельная профсоюзная организация.
Профсоюзная организация, нарушающая Устав Профсоюза или фактически прекратившая свою деятельность, по решению выборного органа вышестоящей организации исключается из структуры Профсоюза.
Решение об исключении из структуры доводится до сведения профсоюзной организации соответствующих Учреждений.
13.8.В случае ликвидации организаций Профсоюза их собственность, оставшаяся после выплаты обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, в соответствии с законодательством переходит в собственность вышестоящей организации Профсоюза.

**14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

14.1.Профсоюз, его структурные подразделения и их выборные органы имеют свои печати и штампы установленного образца.
14.2. Профсоюз имеет свой флаг и символику, учреждает Почетные грамоты, награды и иные знаки отличия .
14.3. Право толкования Устава Профсоюза предоставляется Президиуму Профсоюзного Комитета.
Порядок внесения изменений и дополнений в Устав Профсоюза, Положение о ревизионных и мандатных комиссиях Профсоюза определяется Президиумом Профсоюзного Комитета Профсоюза сотрудников Органов Внутренних Дел и Вооруженных сил Тюменской области. Указанные изменения и дополнения вносятся на утверждение Конференции Профсоюза.